

国見台病院個人情報保護規程

目 次

第 1 条 (趣旨)	2
第 2 条 (定義)	2
第 3 条 (病院の責務)	2
第 4 条 (職員等の義務)	2
第 5 条 (利用目的の特定)	2
第 6 条 (収集の制限)	2
第 7 条 (利用の制限)	3
第 8 条 (第三者提供の制限)	3
第 9 条 (提供を受けるものに対する措置要求)	4
第 10 条 (適正管理)	4
第 11 条 (委託に伴う措置)	4
第 12 条 (個人情報の開示の申出)	4
第 13 条 (開示の申出手続)	4
第 14 条 (個人情報の開示義務)	5
第 15 条 (個人情報の存否に関する情報)	5
第 16 条 (開示申出に対する決定等)	5
第 17 条 (開示の方法)	5
第 18 条 (個人情報の訂正等の申出)	5
第 19 条 (訂正等申出の手続)	6
第 20 条 (個人情報の訂正等義務)	6
第 21 条 (訂正等申出に対する決定等)	6
第 22 条 (個人情報の利用停止等の申出)	6
第 23 条 (利用停止等申出の手続)	7
第 24 条 (個人情報の利用停止等義務)	7
第 25 条 (利用停止等申出に対する決定等)	7
第 26 条 (適用除外)	8
第 27 条 (手数料等)	8
第 28 条 (個人情報管理者)	8
第 29 条 (苦情の処理)	8
第 30 条 (規程の公表)	8
附 則	8
国見台病院個人情報保護方針	9
個人情報の利用目的	10

第 1 条 (趣旨)

- 1 この規程は、国見台病院（以下「病院」という。）の事業に係る個人情報の適正な取り扱いを確保し、個人の権利利益の侵害の防止を図るため、個人情報の取り扱いに関し必要な事項を定めるものとする。

第 2 条 (定義)

- 1 この規程において、次の各号に掲げる用語の定義は、当該各号に定めるところによる。
 - (1) 個人情報
個人に関する情報であつて、特定の個人が識別され、又は識別され得るものをいう。
 - (2) 職員等
病院の役員、職員、嘱託員、派遣職員、パート、アルバイトその他雇用の形態いかんにかかわらず、病院の業務に従事する者又は従事していた者をいう。
 - (3) 文書等
病院の職員等が職務上作成し、又は取得した文書、図画、写真及びスライドフィルム（これらを撮影したマイクロフィルムを含む。以下同じ。）並びに電磁的記録（電子的方式、磁気的方式その他の知覚によっては、認識することができない方式で作られた記録をいう。以下同じ。）であつて、職員等が病院の事業の用に供するため組織的に用いるものとして、病院が保有しているものをいう。
 - (4) 本人
個人情報から識別され、又は識別され得る個人をいう。

第 3 条 (病院の責務)

- 1 病院は、個人情報の保護の重要性を認識し、必要な個人情報の保護措置を講ずるものとする。

第 4 条 (職員等の義務)

- 1 職員等は、職務上知り得た個人情報をみだりに他人に知らせ、又は不当な目的に利用してはならない。

第 5 条 (利用目的の特定)

- 1 病院は、個人情報を取り扱うに当たっては、その利用の目的（以下「利用目的」という。）をできる限り特定するものとする。
- 2 病院は、利用目的を変更する場合には、変更前の利用目的と相当の関連性を有すると合理的に認められる範囲を超えて行わないものとする。

第 6 条 (収集の制限)

- 1 病院は、個人情報を収集するときは、第5条の規定により特定した利用目的を達成するために必要な範囲で収集するものとする。
- 2 病院は、個人情報を収集するときは、適法かつ公正な手段により収集するものとする。
- 3 病院は、個人情報を収集するときは、その利用目的を本人に明らかにした上で、本人から直接収集するものとする。ただし、次の各号のいずれかに該当するときは、

この限りでない。

- (1) 本人の同意があるとき。
 - (2) 法令に定めのあるとき。
 - (3) 出版、報道等により公にされているとき。
 - (4) 人の生命、身体又は財産の安全を確保するために必要があるとき。
 - (5) 国、独立行政法人等、地方公共団体又は地方独立行政法人から提供を受けるとき。
 - (6) 本人から同意を得ることが困難なときであって、個人情報を取り扱う事業を遂行するため収集することについて相当の理由があるとき。
- 4 病院は、思想、信条又は信教に関する個人情報及び社会的差別の原因となるおそれのある個人情報を収集しないものとする。ただし、前項第1号、第2号、第4号及び第6号のいずれかに該当するときは、この限りでない。

第7条（利用の制限）

- 1 病院は、あらかじめ本人の同意を得ないで、第5条の規定により特定した利用目的の達成に必要な範囲を超えて、個人情報を取り扱わないものとする。ただし、次に掲げる場合については、適用しない。
- (1) 法令に基づく場合
 - (2) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき。
 - (3) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき。
 - (4) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき。

第8条（第三者提供の制限）

- 1 病院は、あらかじめ本人の同意を得ないで、個人情報を第三者に提供しないものとする。ただし、次に掲げる場合については、適用しない。
- (1) 法令に基づく場合
 - (2) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき。
 - (3) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき。
 - (4) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき。
- 2 病院は、第三者に提供される個人情報について、本人の求めに応じて当該本人が識別される個人情報の第三者への提供を停止することとしている場合であって、次に掲げる事項について、あらかじめ本人に通知し、又は本人が容易に知り得る状態に置いているときは、前項の規定にかかわらず、当該個人情報を第三者に提供することができる。
- (1) 第三者への提供を利用目的としていること。
 - (2) 第三者に提供される個人情報の項目
 - (3) 第三者への提供の手段又は方法

- (4) 本人の求めに応じて当該本人が識別される個人情報の第三者への提供を停止すること。

第 9 条（提供を受けるものに対する措置要求）

- 1 病院は、病院以外のものに個人情報を提供する場合において、必要があると認めるときは、個人情報の提供を受けるものに対し、当該提供に係る個人情報について、その利用の目的若しくは方法の制限その他必要な制限を付し、又はその漏えいの防止、その他の個人情報の適正な管理のために必要な措置を講ずることを求めるものとする。

第 10 条（適正管理）

- 1 病院は、個人情報の漏えい、滅失及びき損の防止、その他の個人情報の適切な管理のために必要な措置を講じるものとする。
- 2 病院は、利用目的を達成するために必要な範囲内で、個人情報を正確なものに保つために必要な措置を講ずるよう努めるものとする。
- 3 病院は、保有の必要がなくなった個人情報については、速やかに、かつ、確実に消去又は廃棄の措置を講じるものとする。

第 11 条（委託に伴う措置）

- 1 病院は、個人情報を取り扱う事業を委託するときは、委託契約において、受託者が個人情報保護のために講ずべき措置を明らかにするものとする。

第 12 条（個人情報の開示の申出）

- 1 何人も、病院に対し、この規定の定めるところにより、病院が保有する文書等に記録された自己を本人とする個人情報の開示の申出（以下「開示申出」という。）をすることができる。
- 2 未成年者又は成年被後見人の法定代理人、開示の求めをすることにつき本人が委任した代理人は、本人に代わって前項の規定による開示申出をすることができる。

第 13 条（開示の申出手続）

- 1 前条の規定により開示申出をしようとする者は、次に掲げる事項を記載した書面（以下「開示申出書」という。）を病院長に提出しなければならない。
 - (1) 氏名、生年月日、住所、電話番号等
 - (2) 開示申出をしようとする個人情報の特定に必要な事項
 - (3) その他病院が別に定める事項
- 2 開示申出をしようとする者は、自己が当該開示申出に係る個人情報の本人若しくはその法定代理人、開示の求めをすることにつき本人が委任した代理人であることを証明するために必要な書類で病院が指定するものを提出し、又は提示しなければならない。
- 3 病院は、開示申出書に形式上の不備があると認めるときは、開示申出をした者（以下「開示申出者」という。）に対し、相当の期間を定めて、その補正を求めることができる。この場合において、病院は、開示申出者に対し、補正の参考となる情報を提供するよう努めるものとする。

第14条（個人情報の開示義務）

- 1 病院は、開示申出があったときは、開示申出に係る個人情報に次に掲げる情報（以下「非開示情報」という。）のいずれかが含まれている場合を除き、開示申出者に対し、当該個人情報を開示するものとする。
 - (1) 法令に違反することとなる場合
 - (2) 本人又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがある場合
 - (3) 病院の事業の適正な執行に著しい支障を及ぼすおそれがある場合

第15条（個人情報の存否に関する情報）

- 1 開示申出者に対し、開示申出に係る個人情報が存在しているか否かを答えるだけで、非開示情報を開示することとなる時、又はその存否が明らかになることにより公益その他の利益が害されるおそれがあるときは、病院は、当該個人情報の存否を明らかにしないで、当該開示申出を拒否することができる。

第16条（開示申出に対する決定等）

- 1 病院は、開示申出が提出された日から起算して1週間以内に、開示申出に係る個人情報の全部又は一部を開示する旨の決定、開示申出に係る個人情報を開示しない旨の決定、前条の規定により開示申出を拒否する旨の決定又は開示申出に係る個人情報を保有していない旨の決定（以下「開示決定等」と総称する。）をするものとする。ただし、第13条第3項の規定により補正を求めた場合にあつては、当該補正に要した日数は、当該期間に算入しない。
- 2 病院は、開示決定等をしたときは、開示申出者に対し、速やかにその旨を書面により通知するものとする。
- 3 病院は、開示申出に係る個人情報の全部を開示する旨の決定以外の開示決定等をしたときは、その理由（その理由がなくなる期日をあらかじめ明示することができるときは、その理由及び期日）を前項の書面に記載するものとする。
- 4 病院は、やむを得ない理由により第1項に規定する期間内に開示決定等を行うことができないときは、当該期間を延長することができる。この場合において、病院は、速やかに延長の期間及び理由を書面により開示申出者に通知するものとする。

第17条（開示の方法）

- 1 病院は、開示申出に係る個人情報の全部又は一部を開示する決定をしたときは、開示申出者に対し、閲覧又は写しの交付もしくは要約書により速やかに開示するものとする。ただし、開示の方法について、開示申出者と合意した方法があるときは、当該方法によることができる。
- 2 閲覧の方法による文書等の開示にあつては、病院は、当該文書等を汚損し、又は破損するおそれがあると認めるとき、その他正当な理由があるときは、前項の規定にかかわらず、その写しにより、これを行うことができる。
- 3 第13条第2項の規定は、第1項の規定により個人情報の開示を受ける者について準用する。

第18条（個人情報の訂正等の申出）

- 1 何人も、病院に対し、病院が保有する文書等に記録された自己を本人とする個人情報が事実と合致していないと認めるときは、当該個人情報の内容の訂正、追加又は

削除（以下「訂正等」という。）の申出をすることができる。

- 2 未成年者又は成年被後見人の法定代理人、開示の求めをすることにつき本人が委任した代理人は、本人に代わって前項の規定による訂正等の申出（以下「訂正等申出」という。）をすることができる。

第19条（訂正等申出の手続）

- 1 前条の規定により訂正等申出をしようとする者は、次に掲げる事項を記載した書面（以下「訂正等申出書」という。）を病院長に提出しなければならない。
 - (1) 氏名、生年月日、住所、電話番号等
 - (2) 訂正等申出をしようとする個人情報の特定に必要な事項
 - (3) 訂正等を求める内容
 - (4) その他病院が別に定める事項
- 2 訂正等申出をしようとする者は、訂正等を求める内容が事実と合致することを証明する書類を病院に提出し、又は提示しなければならない。
- 3 第13条第2項の規定は、前条第1項及び第2項の規定により、訂正等申出をしようとする者について準用する。
- 4 病院は、訂正等申出書に形式上の不備があると認めるときは、訂正等申出をした者（以下「訂正等申出者」という。）に対し、相当の期間を定めて、その補正を求めることができる。

第20条（個人情報の訂正等義務）

- 1 病院は、訂正等申出があったときは、必要な調査を行い、当該訂正等申出に係る個人情報が事実と合致していないと認めるときは、当該個人情報の利用目的の達成に必要な範囲内で、当該個人情報の訂正等をするものとする。ただし、法令に定めのあるとき、その他訂正等をしないうことにつき正当な理由があるときは、この限りでない。

第21条（訂正等申出に対する決定等）

- 1 病院は、訂正等申出書が提出された日から起算して14日以内に訂正等申出に係る個人情報を訂正等するかどうかの決定をするものとする。ただし、第19条第4項の規定により補正を求めた場合にあつては、当該補正に要した日数は、当該期間に算入しない。
- 2 病院は、訂正等申出に係る個人情報を訂正等する旨の決定をしたときは、速やかに、当該個人情報の訂正等をした上で、訂正等申出者に対し、その旨を書面により通知するものとする。
- 3 病院は、訂正等申出に係る個人情報の全部又は一部の訂正等をしないう旨の決定をしたときは、訂正等申出者に対し、速やかにその旨及びその理由を書面により通知するものとする。
- 4 第16条第4項の規定は、前2項の決定について準用する。

第22条（個人情報の利用停止等の申出）

- 1 何人も、病院に対し、病院が保有する文書等に記録された自己を本人とする個人情報が次の各号のいずれかの理由に該当すると認めるときは、当該各号に定める措置の申出をすることができる。
 - (1) 第6条の規定に違反して収集されたものであるという理由、又は第7の規定に

- 違反して利用されているという理由；当該個人情報の利用の停止又は消去
- (2) 第8条の規定に違反して第三者に提供されているという理由；当該個人情報の提供の停止
- 2 未成年者又は成年被後見人の法定代理人、開示の求めをすることにつき本人が委任した代理人は、本人に代わって前項の規定による利用の停止、消去又は提供の停止（以下「利用停止等」と総称する。）の申出をすることができる。

第23条（利用停止等申出手続）

- 1 前条の規定により、利用停止等の申出（以下「利用停止等申出」という。）をしようとする者は、次に掲げる事項を記載した書面（以下「利用停止等申出書」という。）を病院長に提出しなければならない。
- (1) 氏名、生年月日、住所、電話番号等
- (2) 利用停止等申出をしようとする個人情報の特定に必要な事項
- (3) 利用停止等申出の内容及び理由
- (4) その他実施機関が定める事項
- 2 第13条第2項の規定は、前条第1項及び第2項の規定により、利用停止等申出をしようとする者について準用する。
- 3 病院は、利用停止等申出書に形式上の不備があると認めるときは、利用停止等申出をした者（以下「利用停止等申出者」という。）に対し、相当の期間を定めて、その補正を求めることができる。

第24条（個人情報の利用停止等義務）

- 1 病院は、利用停止等申出があったときは、必要な調査を行い、当該利用停止等申出に理由があると認めるときは、病院における個人情報の適正な取り扱いを確保するために必要な限度で、当該利用停止等申出に係る個人情報の利用停止等をするものとする。ただし、当該個人情報の利用停止等に多額の費用を要する場合、その他の利用停止等を行うことが困難な場合であって、本人の権利利益を保護するため必要なこれに代わるべき措置をとるときは、この限りでない。

第25条（利用停止等申出に対する決定等）

- 1 病院は、利用停止等申出書が提出された日から起算して14日以内に、利用停止等申出に係る個人情報を利用停止等するかどうかの決定をするものとする。ただし、第23条第3項の規定により補正を求めた場合にあつては、当該補正に要した日数は、当該期間に算入しない。
- 2 病院は、利用停止等申出に係る個人情報を利用停止等をする旨の決定をしたときは、速やかに、当該個人情報の利用停止等をした上で、利用停止等申出者に対し、その旨を書面により通知するものとする。
- 3 病院は、利用停止等申出に係る個人情報の全部若しくは一部の利用停止等をしない旨の決定をしたとき、又は第24条ただし書の規定により利用停止等に代わるべき措置をしたときは、速やかに、その旨及びその理由を書面により通知するものとする。
- 4 第16条第4項の規定は、前2項の決定に準用する。

第26条（適用除外）

- 1 法令の規定により、本人に対し第17条第1項に規定する方法に相当する方法により病院が保有する文書等に記録された当該本人が識別される個人情報の全部又は一部を開示することとされている場合には、当該全部又は一部の個人情報については、第12条から第17条までの規定は適用しない。
- 2 法令の規定により、病院が保有する文書等に記録された自己を本人とする個人情報の訂正等を行うための特別の手續が定められている場合については、第18条から第21条までの規定は適用しない。

第27条（手数料等）

- 1 個人情報の開示、訂正等又は利用停止等申出に係る手数料は、徴収しない。
- 2 第17条第1項に規定する写しの交付、その他の物品の供与を受ける者は、当該供与に要する費用を負担しなければならない。
- 3 前項の費用については、病院長が別に定める。

第28条（個人情報管理者）

- 1 病院は、その取り扱う個人情報の適正な管理を行うため、別に定めるところにより、個人情報管理者を置く。
- 2 個人情報管理者は、この規定に定める病院の権限を行使することができるとともに、個人情報の適正な取り扱いについて職員等に対して教育研修を実施するほか、必要かつ適切な監督を行うものとする。ただし、重要又は異例な決定については、上司の決裁を受けるものとする。

第29条（苦情の処理）

- 1 病院は、医療福祉相談部を病院の個人情報の取り扱いに関する苦情の窓口とする。
- 2 個人情報管理者は、病院の個人情報の取り扱いに関して苦情があったときは、適切かつ迅速に処理を行うものとする。

第30条（規程の公表）

- 1 病院は、個人情報の適正な取り扱いを確保するため必要な事項については、公表するものとする。

附 則

この規程は、平成17年4月1日から施行する。